

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....
Data

Administratorul S.C.....
dl/d-na.....;

Având în vedere adresa S.C. înregistrată
sub nr. din data de prin care se solicită detasarea
d-lui/dneiavând funcția de
în cadrul acestei societăți, respectiv acordul conducerii societății noastre,

În baza prevederilor art. 45 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a
prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data dedl/dna
având funcția de în cadrul societății, nr.contract.....se
detasează la SC.....conform art.45 din Codul Muncii, pe o
perioada de.....

Art. 2. Începând cu data detașării drepturile cuvenite salariatului detașat se vor
acorda de către angajatorul *

Art.3. Prezenta decizie se comunică cu :

- Salariatul detașat
- Șefului ierarhic al salariatului detașat,
- Compartimentul financiar-contabil
- S.C.....
- Inspectoratul teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,

L.S.

Luat la cunoștință, salariatul detașat:

Data:..... Semnătura:.....

* la care s-a dispus detașarea, sau, după caz, care a dispus detașarea.

INAPT FIZIC /PSIHIC(art.61 lit.c)

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul S.C. dl./d-na

.....,
Având în vedere decizia nr. din dataemisă de comisia de expertiză medicală, privind pe dl/dna având funcția de....., prin care se constată

..... ,
Preavizul de zile lucrătoare acordat salariatului conform notificării nr...../..... a expirat la data de

Termenul de zile lucrătoare acordat salariatului pentru a-și manifesta expres consimțământul cu privire la locurile de muncă oferite:
expiră la data de.....,

În baza prevederilor art. 61 lit c, art. 64 si 74 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual de muncă al d-lui/d-nei având funcția de în cadrul societății, nr.contract conform art. 61 lit.c din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Satu Mare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei decizii se însărcinează dl./d-nași va comunica decizia celui în cauză, compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,

L.S.

Luat la cunoștință

Data.....

CONCEDIERE INDIVIDUALĂ(art.65)

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC
dl/d-na.....

În baza hotărârii Adunării generale a asociaților/ asociatul unic, din data deprivind desființarea locului de muncă..... ocupat de dl/dna.....urmare motivelor

Preavizul de zile lucrătoare acordat salariatului..... conform notificării nr. din a expirat la data de

În baza prevederilor art.65(1), din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual de muncă al d-lui/d-nei având funcția de în cadrul societății, nr.contract conform art. 65(1) din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Satu Mare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na și va comunica decizia celui în cauză,compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,

L.S.

Luat la cunoștință
Data.....

MANDAT EXECUTARE(art.56 lit.g)

SC

Sediul

Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC

dl/d-na.....

Având în vedere mandatul de executare a pedepsei la locul de muncă nr..... din data de.....al d-lui/d-nei.....având funcția de..... în cadrul societății,

În baza art.56 lit.g) din Codul Muncii și a prevederilor Codului de procedură penală,

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual de muncă al d-lui/d-nei având funcția de în cadrul societății, nr.contract.....conform art.56 lit.g) din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Satu Mare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei și comunicarea acesteia celui în cauză, compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă se înșarcinează dl/dna

ADMINISTRATOR,

L.S.

SUSPENDARE DE DREPT (art.50 lit.d)

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC.....
dl/d-na.....;

Văzând ordinul de chemare la încorporare/mobilizare/concentrare nr.....
din emis de CMJ SATU MARE, privind pe numitul
..... având funcția de.....în cadrul
societății;

În baza prevederilor art.69 din Legea nr.46/1996 și art.50 lit.d din Codul
Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a
prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de se suspendă contractul individual
de muncă al d-lui având funcția
de în cadrul societății, nr.contract..... conform art. 50
lit.d din Codul Muncii , în vederea satisfacerii stagiului militar în termen, urmând ca la
expirarea acestuia să își reia activitatea în baza aceluiași contract de muncă

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na
..... și se comunică celui în cauză,
compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,

L.S.

Luat la cunoștință.....
Data:.....

SUSPENDARE
art.51 lit.a), b), c), d), e), f)

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....
Data

Administratorul SC dl/d-na
.....;

Având în vedere cererea înregistrată sub nr.....din data..... prin care dl/dna.....având funcția de și actele doveditoare anexate,

În baza prevederilor Legii 19/2000 și art.51 lit. * din Codul Muncii;
În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de se suspendă contractul individual de muncă al d-lui/dnei având funcția de în cadrul societății, nr.contract.....conform art.51 lit. * din Codul Muncii .

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na și se comunică celui în cauză, compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,

L.S.

Luat la cunoștință.....
Data

* Art. 51 lit: a)-creșterea și îngrijirea copilului până la 2/3 ani; b)- îngrijirea copilului bolnav până la 7/18 ani; c)-concediu paternal; d) -formare profesională ; e)-exercitarea unor funcții electiv; f)-participare la grevă.

ÎNTRERUPERE ACTIVITATE (ART 52 lit d)

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....
Data

Administratorul SC
dl/d-na.....;

În baza hotărârii Adunării generale a asociatilor/ asociat unic din data decu privire la întreruperea temporară a activității societății, ca urmare a (motive).....

.....
În baza prevederilor art.52 lit.d) si art. 53 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de se suspendă contractul individual de muncă al d-lui/dnei având funcția de în cadrul societății, nr.contract.....conform art.52 lit. d din Codul Muncii.

Art.2. Dl/d-na..... va beneficia de indemnizație de% din salariul de bază, în sumă de..... lei

Art.3. Pe durata suspendării, dl/dna.....se află la dispoziția societății.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na , si se comunică celui în cauză, compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,

L.S.

Luat la cunoștință :.....

Data:

ACORDUL PĂRȚILOR (art.55 lit.b)

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC
dl/d-na.....

Având în vedere cererea înregistrată sub nr. din
prin care dl./d-na având funcția de
.....în cadrul societății, solicită încetarea contractului individual de muncă
prin acordul părților;

În baza art.55 lit.b) din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a
prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual de
muncă al d-lui/d-neifuncția de
..... în cadrul societății, nr.contract.....conform art.55 lit.b
din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la
Tribunalul Satu Mare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na
..... și se comunică celui în cauză,
compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,

L.S.

Luat la cunoștință, salariat:

Data: Semnătura:

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC
dl/d-na.....;

Având în vedere cererea înregistrată sub nr.....din data..... prin
care dl/dna.....având funcția de
solicită un număr de..... zile concediu fără plată pentru (motive)

.....
.....
.....

În baza art. 54 din Codul Muncii,

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a
prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de se suspendă contractul
individual de muncă al d-lui/d-nei..... având
funcția de în cadrul societății, nr.contract
conform art.54 din Codul Muncii.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na
..... și se comunică celui în cauză,
compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,

L.S.

Luat la cunoștință:.....

Data:

CONCEDIERE COLECTIVĂ (art.68)

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC
dl/d-na.....

În baza hotărârii Adunării generale a asociatilor/ asociatul unic, din data dea planului de măsuri sociale nr.....din data de.....prin care, urmare a motivelor

.....
.....
se desfiintează un număr de locuri de muncă precum și, având în vedere proiectul de concediere colectivă nr. din prin care s-au prevăzut următoarele criterii de stabilire a ordinii prioritare care au stat la baza concedierii

.....
.....
Preavizul dezile lucrătoare acordat salariatului conform notificării nr.din..... a expirat la data de

..... ,
În baza prevederilor art. 65- 72 din Codul Muncii;
În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual de muncă al d-lui/d-nei având funcția de în cadrul societății, nr.contract.....conform art. 66 din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Satu Mare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na și se comunică celui în cauză, compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,
L.S.

Luat la cunoștință:

Data:

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SCdl/d-na
.....,

Având în vedere demisia înregistrată sub nr. din
prin care dl./d-na având funcția de
..... în cadrul societății, denunță unilateral contractul
individual de muncă,

Preavizul de zile calendaristice acordat de salariatul
.....a expirat la data de

În baza art.81 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a
prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual
de muncă al d-lui/d-nei având funcția de
..... în cadrul societății, nr.contract.....conform art.81 din
Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la
Tribunalul Satu Mare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl./d-na
..... și se comunică celui în cauză,
compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,
L.S.

Luat la cunoștință:

Data :

DESFACERE DISCIPLINARĂ(art.61 lit.a)

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC
dl/d-na.....

Având în vedere referatul (nota de constatare) întocmit de către dl/d-na..... având funcția de.....înregistrat sub nr....., procesul verbal de cercetare disciplinară, întocmit de având funcția deînregistrat sub nr.....din..... privind abaterea disciplinară săvârșită de având funcția de și care constă în fiind astfel încălcate prevederile art.din Regulamentul intern / Contractul colectiv de muncă, referitoare la "", precum și faptul că prin nota explicativă dl/d-nanu aduce argumente exoneratoare de răspundere;

În baza art.61 lit.a, art.267, 268 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii 31/90 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de se desface disciplinar contractul individual de muncă al d-lui/d-nei având funcția de în cadrul societății, nr.contract conform art. 61 lit.a) din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Satu Mare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei decizii și comunicarea acesteia celui în cauză, compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă se însărcinează dl/d-na

ADMINISTRATOR,
L.S.

Luat la cunoștință:

Data:

PENSIONARE (art.56 lit.c)

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....
Data

Administratorul SC
dl/d-na.....

Având în vedere decizia de pensionare pentru limită de vârstă/invaliditate emisă de Casa Județeană de Pensii sub nr. din a d-lui./d-neiavând funcția deîn cadrul societății;

În baza prevederilor art.56 lit.c din Codul Muncii, art.41(6) din Legea 19/2000;
În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual de muncă al d-lui/d-nei având funcția de în cadrul societății, nr.contract.....conform art.56 lit.c) din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Satu Mare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na și se comunică celui în cauză, compartimentului financiar-contabil, Casei județene de pensii și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,

LS

Luat la cunoștință:
Data :

NECORESPUNDERE PROFESIONALĂ
(art 61 lit d)

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....
Data

Administratorul S.C.....
dl/d-na.....

Având în vedere referatul (nota de constatare) înregistrat/ă sub nr...../..... întocmit de către dl/d-na. având funcția de....., cu ocazia evaluării competenței profesionale, conform Procedurii stabilite prin Contractul colectiv de muncă / Regulamentul intern, a d-lui/d-nei având funcția de, prin care se constată că salariatul nu corespunde profesional locului de muncă ocupat,

Termenul dezile lucrătoare acordat salariatului pentru a-și manifesta în mod expres consimțământul cu privire la locurile de muncă oferite expiră la data de.....; zilele cuprinse în intervalul de la până la nu constituie vechime în muncă, întrucât dl/d-na.....nu a prestat activitate, fiind în termenul prevăzut de art.64, 73(2) din Codul Muncii,

În baza art.61 lit.d, art.64, 74 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii 31/90 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual de muncă al d-lui/d-nei având funcția de în cadrul societății, nr.contract conform art. 61 lit.d) din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul SATU MARE.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na și se comunică celui în cauză, compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă.

ADMINISTRATOR,
L.S.

Luat la cunoștință :
Data :

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC
dl/d-na.....

Având în vedere că prin H. J. nr/.....pronunată
de.....prin care s-a dispus reintegrarea dlui/d-nei
....., fost salariat al societății în funcția
de..... precum și faptul că în baza contractului individual de
muncă această funcție a fost ocupată de dl/d-na..... ,

În baza prevederilor art.56 lit.e din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a
prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual
de muncă al d-lui/d-nei având funcția de
..... în cadrul societății, nr.contract.....conform art.56 lit.e
din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la
Tribunalul SATU MARE.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei decizii și comunicarea acesteia celui
în cauză, compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă se
însărcinează dl/d-na..... .

ADMINISTRATOR,
L.S.

Luat la cunoștință:

Data:

SC
Sediul
Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC
dl/d-na.....

Având în vedere că prin mandatul de arestare preventivă nr. /..... prin care dl./d-na este arestat preventiv pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, comunicat de organele în drept,

În baza prevederilor art.61 lit.b) din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual de muncă al d-lui/d-nei având funcția de în cadrul societății, nr.contract.....conform art.61 lit.b) din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Satu Mare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei decizii și comunicarea acesteia celui în cauză, compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă se însărcinează dl/d-na.....

ADMINISTRATOR,
L.S.

Luat la cunoștință:
Data:

RETRAGEREA AVIZELOR, AUTORIZATIILOR DE EXERCITARE A PROFESIEI (56 lit.g)
INTERZICEREA EXERCITĂRII PROFESIEI SAU FUNCȚIEI (art.56 lit.h)

SC

Sediul

Reg.Com.

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC dl/d-na,
Având în vedere retragerea autorizației / avizului de exercitare a profesiei de
..... dispusă de către
..... pentru dl./d-na
..... , încadrat/ă în funcția de în
cadrul societății,

În baza art.56 lit.....) din Codul Muncii ,

În temeiul prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale și a
prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de încetează contractul individual
de muncă al d-lui/d-nei având funcția de
..... în cadrul societății, nr.contract.....conform art.56
lit.....) din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la
Tribunalul Satu Mare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei și comunicarea acesteia celui în
cauză, compartimentului financiar-contabil și Inspectoratului teritorial de muncă se
însărcinează dl/dna

ADMINISTRATOR,

L.S.

Luat la cunoștință:

Data :

Încetare de drept

SC

Sediul

Reg.Com.

(ART.56 lit.a)

DECIZIA NR.....

Data

Administratorul SC
dl/d-na.....;

Având în vedere decesul salariatului
conform certificatului de deces anexat în copie,

În baza prevederilor art. 56 lit.a) din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de dl/dna având funcția de în cadrul societății, nr.contract....., încetează activitatea, contractul individual de muncă încetând de drept conform art. 56 lit.a) din Codul Muncii.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se înșarcinează dl/d-na..... și se comunică moștenitorului legal și ITM Satu Mare..

ADMINISTRATOR,

L.S.

Luat la cunoștință.....

Data:.....